

Strategische doelstelling 1: Samenwerking

Streven naar verbondenheid o.b.v. vertrouwen en respect voor elkaars expertise en eigenheid, afgestemd op en met de PZON en zijn omgeving.

Multidisciplinair netwerk samenbrengen en overstijgend nadenken rond de aanpak van zorgnoden van de PZON en zijn mantelzorger.

Operationele doelstellingen:

1. Kennis over elkaars werking/organisatie vergroten.
Actie: Inventariseren van alle actoren binnen de ELZ.
Actie: Bestaande sociale kaart optimaliseren en een blijvende update voorzien. De Vlaamse overheid is hierrond aan het werken, best hun werking/middelen opvolgen.
Actie: Oproep aan alle actoren om via sociale media extra in te zetten.
Actie: Eén portaalsite opmaken.
Actie: Bestaande regionale mediakanalen (krant/TV) versterken
Actie: Beurs
2. Afgestemde samenwerking.
Actie: Behandelplannen/geïntegreerde zorg- of begeleidingsplannen opmaken gebruikmakend van de tools die reeds voorhanden zijn.
Actie: Bestaande samenwerkingsverbanden worden ondersteund.
Actie: Thematisch/projectmatig werken waarbij je beroepsgroep overstijgend werkt.
Actie: Buurtgericht werken.
3. Zorg voor de zorgende/professioneel.
Actie: Beroepsgroepen verenigen.
Actie: Intervisie organiseren.
4. Mantelzorgers verenigen en extra ondersteunen in hun zorgende rol.

Strategische doelstelling 2: Regie bij de PZON bevorderen.Operationele doelstellingen:

1. De PZON ervaart het aanbod als een antwoord op zijn vraag.
Actie: Kennis verhogen en implementeren van feedbackgericht werken.
2. Ondersteuning bieden bij het opnemen van de regierol.
Actie: Begrijpbare taal bevorderen in contact met de PZON en vakjargon /afkortingen/terminologie verduidelijken.
Actie: We gebruiken de participatieladder als instrument.
Actie: Kenbaar maken van bestaande initiatieven aan de PZON.
3. Signaalfunctie t.a.v. overheid: beperken van wijzigingen, regelgevingen, aanpassingen, toepassingen, administratieve vereenvoudigingen.