

Besluit algemeen directeur van 23.06.2023

Secretariaat - Goedkeuren procedure Klokkenluiders.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikel 170.

Wetgeving en reglementen

- Decreet van 18/11/2022 tot wijziging van het provinciedecreet, het decreet over het lokaal bestuur en het Bestuursdecreet wat betreft klokkenluiders.

Verwijzingsdocumenten

- De procedure tot het instellen van een klokkenluidersregeling.

Verantwoording

- Op 18.11.2022 heeft de Vlaamse regering een wijziging aan het Bestuursdecreet goedgekeurd die de klokkenluidersregeling verscherpt (invoering Europese regelgeving).
- Klokkenluiders zijn personen die in het kader van een werkrelatie inbreuken vaststellen en die inbreuken melden. Voor de lokale besturen zijn het enkel de eigen personeelsleden die een melding kunnen maken bij het interne meldkanaal. Anderen die een werkrelatie hebben met het lokale bestuur (consultants, leveranciers, sollicitanten, enz.) kunnen alleen een melding maken bij het bevoegde externe meldkanaal. Burgers kunnen de klachtenregeling volgen, waarbij een klacht kan gaan over een handeling of de werking van een overheidsinstantie.
- Alle inbreuken op wetgeving of regelgeving kunnen voorwerp uitmaken van klokkenluidersmelding. Dit is een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is, of het doel of de toepassing van regelgeving ondermijnt.
- De Europese Klokkenluidersrichtlijn wil mensen die overtredingen en misbruiken aanklagen beschermen tegen de negatieve gevolgen van de melding. De lidstaten moe(s)ten die Richtlijn wel omzetten in eigen regels. Vlaanderen deed dat intussen met een decreet dat van toepassing is voor de Vlaamse overheid en de lokale besturen.
- Het decreet werd op 18 november goedgekeurd in het Vlaamse parlement en verscheen al op 1.12.2022 in het Belgisch Staatsblad. De tekst bevat geen enkele bepaling over de inwerkingtreding, waardoor het automatisch op 11 december van kracht is geworden. Vanaf dan moeten alle lokale besturen in Vlaanderen beschikken over een meldpunt waar personeelsleden misbruiken en overtredingen van regelgeving kunnen melden. Dat meldpunt zit, volgens het decreet, bij het hoofd van het personeel (in gemeenten en OCMW 's dus bij de algemeen directeur), maar die kan het wel delegeren.
- Omwille van de strenge vereisten inzake gegevensbescherming, wordt er aanbevolen om de rol van intern meldkanaal slechts aan een beperkt aantal personen toe te kennen. Het meldpunt moet voldoen aan een reeks voorwaarden op het vlak van discretie, behandeltermijnen, antwoorden aan de melder, enz. Besturen die samen een meldpunt willen organiseren, kunnen dat, maar alleen via een bestaand intergemeentelijk samenwerkingsverband of de oprichting van een interlokale vereniging.

- Interne meldingen worden gericht aan de algemeen directeur voor OCMW en gemeente Assenede.
- Externe melders (bv. leveranciers, aannemers, sollicitanten en anderen met een (professionele) relatie met het bestuur) kunnen voor een melding terecht bij Audit Vlaanderen die fungeert als extern meldpunt voor de lokale besturen

BESLUIT

Artikel 1

De algemeen directeur keurt de procedure tot het instellen van een klokkenluidersregeling goed.

Art. 2

Aan de informatieplicht (artikel III.60/9) zal worden voldaan door het opnemen van de procedure tot (interne en externe) melding op de website en het personeel van gemeente en OCMW van Assenede.

Frederik Willems
Algemeen directeur