

# Raad voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2019

## Zittingsverslag

### **Aanwezig**

Lieven Rummens

Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé, Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Dominique Buysse, Remi Van de Veire, Brenda Van den Bossche, Marc Bobelyn, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Dimitri Van Vooren, Pieter Dobbelaere, Stijn Van Hamme  
Raadsleden

Frederik Willems

Algemeen directeur

### **Verontschuldigd**

Axl Van Boven

Raadslid

---

### **Openbare zitting**

1. Goedkeuren van de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.11.2019.

### **Tussenkomsten**

- Het Vlaams Belang drukt zijn tevredenheid uit omdat notulen en zittingsverslag nu wel conform het decreet lokaal bestuur werden opgemaakt.

### **Stemmen**

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

### **BESLUIT**

#### **Artikel 1**

De notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.11.2019 worden goedgekeurd.

2. Goedkeuren van de samenwerking Geïntegreerd Breed Onthaal.

### **Bevoegdheid**

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en 78.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Beleidsplan geïntegreerd breed onthaal 2020-2025.

- Meerjarenplan 2020-2025.

### **Verantwoording**

- Eén van de centrale elementen in het decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 is de ontwikkeling van het samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO), een samenwerkingsverband tussen minimaal OCMW, CAW en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW).
- In het GBO worden de krachten van deze 3 eerstelijns welzijnsvoorzieningen gebundeld om zo de toegang tot hulp- en dienstverlening te verhogen, onderbescherming tegen te gaan en de complexiteit van de vragen te kunnen aanpakken. Actieve rechtenverkenning en outreachend werken zijn belangrijke principes uit het GBO die ertoe bijdragen dat kwetsbare personen en gezinnen daadwerkelijk worden bereikt.
- Welzijnsband Meetjesland werkt voor de kernpartners van eerstelijnszones Oost- en West-Meetjesland in de periode september – december 2019 het GBO-project uit dat werd goedgekeurd door de Vlaamse overheid met het oog op het voorbereiden van het GBO voor de periode 2020–2025.
- De prioritaire doelgroep die werd vooropgesteld zijn ‘eenoudergezinnen’. Dit is een doelgroep die vanuit wetenschappelijk oogpunt een sterk verhoogd risico op armoede vertoont en die in grote mate vertegenwoordigd is in beide Eerstelijnszones.
- Voor de periode 2020-2025 kan er een aanvraag worden ingediend om een jaarlijkse subsidie van 50.000 euro (voor een werkingsgebied met een inwonersaantal tussen 100.001 en 200.000) te ontvangen voor de uitbouw van het GBO. Om de subsidie te kunnen aanwenden dienen volgende zaken gerealiseerd te worden voor 15 januari 2020:
- In het BBC/DR van Welzijnsband Meetjesland dient ingegeven te worden hoe de Vlaamse prioriteit ‘het realiseren van de functies en werkingsprincipes van een samenwerkingsverband GBO” zal ingevuld worden. (zie bijlage).
- In het BBC/DR dient door elk deelnemend lokaal bestuur ingegeven te worden dat er voor de realisatie van een samenwerkingsverband GBO zal samengewerkt worden met alle lokale besturen van de eerstelijnszones Meetjesland Oost en West, de Diensten voor Maatschappelijk Werk van de ziekenfondsen en CAW Oost-Vlaanderen met Welzijnsband Meetjesland als trekker.
- Bij toekenning van de subsidie kan deze aangewend worden voor de coördinatie van het samenwerkingsverband GBO.

### **Tussenkomsten**

- Anders is van mening dat de prioritaire doelgroep die in deze samenwerking wordt vooropgesteld eenoudergezinnen moeten zijn omdat zij vanuit wetenschappelijk oogpunt een sterk verhoogd risico op armoede vertonen en die ook in grote mate vertegenwoordigd is in de eerstelijnszones. Anders pleit ervoor om binnen die doelgroep een genderdiversificatie aan te brengen. Er is namelijk een grote groep binnen de eenoudergezinnen die een nog grotere kwetsbaarheid vertoont, met name eenoudergezinnen met een vrouwelijk gezinshoofd. Eenoudergezinnen lopen inderdaad een hoger armoederisico omdat in België “het netto minimumloon voor een eenoudergezin met kinderen onder de armoedegrens ligt” (Cantillon, 2016). Bij dit gezinstype nemen in het bijzonder vrouwen een kwetsbare positie in. Volgens de POD Maatschappelijke Integratie bestaat de categorie leefloongerechtigden met een gezinslast voor 80% uit vrouwen. Dit opvallend hoge cijfer wordt bevestigd in een rapport van de EU-SILC uit 2016: “Het armoederisico bij de groep alleenstaande ouders bedraagt 41,4% en er is een opmerkelijke stijging van armoede bij alleenstaande ouders, waarvan 80% vrouwen zijn”. Zij cumuleren immers meerdere sociale risico’s, met name laaggeschooldheid (laaggeschooldheid wordt beschouwd als een belangrijke oorzaak van financiële bestaansonzekerheid), een zwakke arbeidsmarktparticipatie (problematiek van de working poor: ze verdienen doorgaans minder en er is een lager percentage aan het werk), alleenstaand moederschap (het Steunpunt tot

Bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale Uitsluiting signaleert in haar rapport 'Sociale Bescherming en Armoede' dat "eenverdienersgezinnen een aanzienlijk armoederisico" lopen en dat wanneer vrouwen daarin oververtegenwoordigd zijn het armoederisico verhoogt.) en tot slot zorgarbeid (zorgarbeid is vooral voor "laaggeschoolde vrouwen een 'barrière' om volwaardig te participeren op de arbeidsmarkt"). Door die specifieke karakteristieken is volgens Anders een bijzondere aanpak nodig als het gaat over het toegankelijker maken van de hulp- en dienstverlening en om de complexiteit van hun vragen te kunnen beantwoorden. We kunnen niet voorbij het fenomeen van de 'feminisering van armoede', dus daarom het voorstel om deze doelgroep-specificatie te maken.

- Het vast bureau antwoordt dat dit terecht opmerkingen zijn. Het voorstel zal worden meegenomen naar de stuurgroep.

### **Stemmen**

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het aangaan van een samenwerking met de andere lokale besturen van de Eerstelijnszones Meetjesland Oost en West, de Diensten voor Maatschappelijk Werk van de ziekenfondsen en CAW Oost-Vlaanderen met Welzijnsband Meetjesland als trekker, voor de realisatie van het GBO.

### **Art. 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het opnemen van volgende actie in het BBC/DR voor de periode 2020-2025:

Voor de realisatie van een samenwerkingsverband GBO zal samengewerkt worden met alle lokale besturen van de eerstelijnszones Meetjesland Oost en West, de Diensten voor Maatschappelijk werk van de ziekenfondsen en CAW Oost-Vlaanderen met Welzijnsband Meetjesland als trekker.

## **3. Aanpassen van de personeelsformatie van het OCMW.**

### **Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur van 22.12.2017 artikel 77.

### **Wetten en Reglementen**

- Decreet Lokaal Bestuur van 22.12.2017.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

## **Verwijzingsdocumenten**

- Beslissing raad voor maatschappelijk welzijn van 23.11.2016, en aangepast in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10.01.2018 houdende vaststelling en aanpassing van de personeelsformatie OCMW.
- Verslag Bijzonder Onderhandelingscomité van 22.11.2019.
- Advies van het MAT van 03.12.2019.

## **Verantwoording**

- Vanaf 01.01.2020 stopt de Vrije School met de buitenschoolse kinderopvang waardoor het aantal kinderen zal toenemen op onze buitenschoolse kinderopvang.
- Om de veiligheid van de kinderen, het welzijn van de begeleiders en het behoud van de erkenning te garanderen is het noodzakelijk om bijkomend personeel in de buitenschoolse kinderopvang aan te werven.
- Voor de uitbreiding met 20 kinderen is er 1 halftijdse begeleid(st)er extra nodig. Voor een uitbreiding met 40 kinderen is er 1 halftijdse begeleid(st)er + 1 deeltijdse begeleid(st)er voor 28,5 u/week nodig. Voor een uitbreiding van 60 kinderen zijn er 2 halftijdse + 1 deeltijdse begeleid(st)er nodig.
- Om tijdig te kunnen inspelen op de personeelsbehoeften wordt voorgesteld om de personeelsformatie aan te passen en het aantal voltijdse equivalenten van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang uit te breiden met 1,75 VE.

## **Stemmen**

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### **Artikel 1**

De personeelsformatie van het OCMW wordt uitgebreid met 1,75 voltijdse equivalenten van contractueel begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang (D-niveau).

## **4. Vaststellen van het meerjarenplan 2020-2025 (deel OCMW).**

### **Bevoegdheid**

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en 78.

### **Wetten en Reglementen**

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus.
- Het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018 over de beleids- en beheerscyclus.
- De omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

## **Verwijzingsdocumenten**

- De strategische nota.
- De financiële nota.
- De toelichting.
- Het advies verleend door het MAT op 3 december 2019.

## **Verantwoording**

- Noodzaak tot het vaststellen van het meerjarenplan 2020-2025.

## **Tussenkomsten**

- Anders vraagt of voor het afboeken van oninbare facturen in het OCMW op dezelfde manier gewerkt wordt als bij de gemeente. Wordt er in de procedure rekening gehouden dat het hier vaak om sociaal zwakkeren gaat? Een andere werkwijze is aangewezen anders lopen de schulden mogelijks alleen maar verder op. Wordt er een onderscheid gemaakt tussen mensen die niet willen en mensen die niet kunnen betalen?
- Het vast bureau antwoordt dat in principe dezelfde procedures als bij de gemeente worden toegepast. Soms moeten we echter vaststellen dat mensen met betalingsachterstand verhuizen. Het is niet altijd makkelijk om dan de achterstand nog te recupereren.
- Anders stelt vast dat er € 40.400,00 wordt voorzien voor consultancy financiële dienst, secretariaat en personeelsdienst. Voor wat is dat precies?
- De algemeen directeur antwoordt dat dit grotendeels besteed wordt aan het sociaal secretariaat Schaubroeck voor de loonberekeningen en ondersteuning op vlak van personeelsbeheer. Daarnaast dient dit ook voor ondersteuning financiële dienst door Q&A en voor opvolging BBC.
- Anders merkt op dat het bedrag voorzien voor toekenning leefloon bijna verdubbeld is ten opzichte van vorige jaren. Wat is hiervoor de reden?
- Het vast bureau antwoordt dat er in 2019 een gevoelige stijging is vastgesteld van het aantal leefloongerechtigden. Dit blijkt uit de standopgave waaruit blijkt dat er in oktober al rond de € 300.000,00 is uitgegeven aan leefloon. Dit wordt grotendeels gerecupereerd door toelagen. Eén van de oorzaken is het toenemend aanbod van huurwoningen via het sociaalverhuurkantoor in onze gemeente.
- Anders vraagt waarom het OCMW belasting op leegstand moet betalen in de Trieststraat 11.
- Het vast bureau antwoordt dat we zeer recent goedkeuring hebben gekregen van Fedasil om via VZW Pandschap en in samenwerking met Veneco de woning te renoveren. Van zodra de plannen zijn goedgekeurd zal de leegstandsbelasting vervallen.
- Anders stelt een abnormaal hoog bedrag vast (€ 7.320,00) voor verbruik elektriciteit van de conciërgewoning.
- Het vast bureau vermoedt dat ook de gemeenschappelijke delen hieronder vallen, maar dan nog is dit een hoog bedrag. Dit zal verder worden nagekeken en een antwoord zal worden doorgestuurd naar de raadsleden.

## **Stemmen**

Stemresultaat    13 ja-stemmen (Lieven Rummens, Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé, Dominique Buysse, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Pieter Dobbelaere)  
1 nee-stem (Stijn Van Hamme)  
8 onthoudingen (Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Remi Van de Veire, Brenda Van den Bossche, Marc Bobelyn, Dimitri Van Vooren)

## **BESLUIT**

### **Artikel 1**

Het meerjarenplan 2020-2025, deel OCMW, zoals in bijlage vast te stellen.

## Art. 2

Het meerjarenplan wordt aan de toezichthoudende overheid overgemaakt.

### 5. Interpellatie: aanpassing huishoudelijk reglement De Aster.

De fractie Anders stelt vast dat er tijdens de vergadering van het bijzonder comité voor de sociale dienst van oktober 2019 werd afgesproken dat er eind dit jaar een aanpassing zou zijn van het huishoudelijk reglement van de serviceflats te Oosteklo betreffende het houden van huisdieren. In de huidige versie van het reglement staat bij 4.2. leefmilieu en hygiëne dat er om de netheid en de hygiëne te bevorderen geen huisdieren worden toegelaten. In welke zin zal het reglement aangepast worden?

Het vast bureau antwoordt dat het reglement zal worden aangepast op voorstel van het bijzonder comité voor de sociale dienst. Zij gaven positief advies voor het aanpassen van het huishoudelijk reglement van serviceflats 'De Aster' zodat vogels mee mogen verhuizen naar een flat maar na overlijden niet mogen vervangen worden en vissen worden toegestaan als huisdier. Katten, honden en andere huisdieren zijn niet toegestaan. Omwille van wijzigingen in de wetgeving zal het huishoudelijk reglement van De Aster en De Moestuin worden aangepast. Deze wijzigingen moeten nog eerst worden afgetoetst. Het vast bureau verwacht aanpassingen te kunnen voorleggen op de raad voor maatschappelijk welzijn van januari of februari 2020.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Get. Frederik Willems  
Algemeen directeur

Get. Lieven Rummens  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn