

## College van burgemeester en schepenen van 01.06.2021

### Aanwezig

Philippe De Coninck  
Burgemeester-voorzitter

Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelij, Hilde Baetslé  
Schepenen

Frederik Willems  
Algemeen directeur

---

### Besprekingen en besluiten van het College

---

Personeel / Onderwijs - Aanpassen personeelsformatie met de functie van een omgevingsambtenaar (A1a - A3a) en met de functie van technisch medewerker (C1-C3)

### Bevoegheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, art. 56 en art. 184.

### Wetten en reglementen

- Besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### Verwijzingsdocumenten

- Gemeenteraadsbeslissing van 24.01.2013 houdende vaststellen lokale rechtspositieregeling + bijlagen.
- Aktename toezichthoudende overheid van 27.03.2013.
- Gemeenteraadsbeslissing van 15.12.2016 houdende delegatie bevoegdheid personeelsformatie, organogram en rechtspositieregeling van gemeenteraad naar schepencollege.
- Verslag BOC van 28.05.2021.
- Advies MAT van 28.05.2021.

### Verantwoording

- Het gemeentebestuur van Assenede wenst een goede dienstverlening te leveren. Klantgerichtheid is één van de belangrijkste principes van onze organisatie. Deze kernwaarde stelt hoge eisen aan de kwaliteit van ons personeelsbestand. Bijkomend is ook het verwachtingspatroon van de burger en de hogere overheid tegenover onze organisatie sterk gewijzigd. Om aan al deze verwachtingen te voldoen moet het bestuur investeren in

personeel. Investeren in personeel is investeren in een kwaliteitsvol bestuur. Om daaraan te voldoen is onze organisatie volop in beweging en moet onze personeelsformatie aangepast worden.

- Om de werking van het technisch personeel (D1-3 niveau) en de meewerkende ploegbazen (D4-D5 niveau) te coördineren is het aangewezen om een voltijdse statutaire functie van technisch hoofdmedewerker (C1-C3 niveau) in de personeelsformatie in te schrijven.
- De technisch hoofdmedewerker vormt de schakel tussen het diensthoofd technische dienst en de ploegbazen.
- Binnen de dienst omgeving gaat de titularis van de voltijdse statutaire functie van tuin- en landschapsarchitect met pensioen. In overleg met het diensthoofd technische dienst wordt voorgesteld om deze voltijdse statutaire functie op B-niveau (B1-B3) om te zetten naar een voltijdse contractuele functie van omgevingsambtenaar op A-niveau (A1a-A3a). De opwaardering van de functie heeft tot gevolg dat de voltijdse statutaire functie van de in dienst zijnde omgevingsambtenaar op B-niveau uitdovend wordt en vervangen wordt door een voltijdse contractuele functie van administratief medewerker op C-niveau (C1-C3).
- Door het diensthoofd van de technische dienst wordt voorgesteld om de omgevingsambtenaar in de personeelsformatie in te schrijven als een leidinggevende functie voor de dienst omgeving.
- Gezien bij de inwerkingtreding van het Decreet Lokaal Bestuur de personeelsformatie als centraal opgelegd instrument verdwijnt, kunnen de besturen zelf kiezen hoe de personeelsbehoefte en personeelsplanning in kaart wordt gebracht. Dit moet wel minstens overeenstemmen met bijlage TM1 van de Beheers-en Beleidscyclus.

## **Stemmen**

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT :**

### **Artikel 1**

De personeelsformatie wordt aangepast als volgt :

<b>BELEIDSDOMEIN : ALGEMENE DIENSTEN – Ondersteunende diensten</b>
--

- 1 voltijdse statutaire functie van meewerkend ploegbaas (D4-D5) wordt omgevormd naar een voltijdse statutaire functie van technisch hoofdmedewerker (C1-C3).

<b>BELEIDSDOMEIN : OMGEVING</b>
---------------------------------

- 1 voltijdse statutaire functie van tuin- en landschapsarchitect (B1-B3) wordt uitdovend gezet en verdwijnt bij uitdiensttreding titularis.
- 1 voltijdse contractuele functie van omgevingsambtenaar (A1a-A3a) wordt toegevoegd.
- 1 voltijdse statutaire functie van omgevingsambtenaar (B1-B3) wordt uitdovend gezet.
- 1 voltijdse contractuele functie van administratief medewerker (C1-C3) wordt toegevoegd.

**Art. 2**

Het college gaat niet akkoord om de functie van omgevingsambtenaar als leidinggevende functie in de personeelsformatie in te schrijven.

Namens het college

Get. Frederik Willems  
Algemeen directeur

Get. Philippe De Coninck  
Burgemeester-voorzitter