

Raad voor maatschappelijk welzijn van 25.02.2021

Notulen

Aanwezig

Lieven Rummens

Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé, Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Dominique Buysse, Remi Van de Veire, Marc Bobelyn, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Dimitri Van Vooren, Pieter Dobbelaere, Stijn Van Hamme,

Axl Van Boven

Raadsleden

Frederik Willems

Algemeen directeur

Verontschuldigd

Brenda Van den Bossche

Raadslid

Lieselotte Van Hoecke

Raadslid verontschuldigd voor agendapunt 5.

Openbare zitting

1. Goedkeuren van de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.01.2021.

BESLUIT

Artikel 1

De notulen en zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.01.2021 worden goedgekeurd.

2. Goedkeuren van de beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW voor een geïntegreerd personeelsbeleid.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 17.12.2019, Artikel 78 6° dat stelt dat het goedkeuren van beheersovereenkomsten en samenwerkingsovereenkomsten bedoeld in de artikelen 196, 234 en 247 exclusieve bevoegdheid is van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Wetten en Reglementen

- Artikel 196 van het decreet lokaal bestuur dat de mogelijkheden voorziet tot samenwerken, meer bepaald op vlak van het gebruik van elkaars diensten en personeelsleden: "Tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient kunnen beheersovereenkomsten worden gesloten over het gemeenschappelijk gebruik van

elkaars diensten. In de beheersovereenkomst kan worden opgenomen dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor bepaalde functies een beroep kunnen doen op elkaars personeelsleden.”

Verwijzingsdocumenten

- Gemeenteraadsbeslissing 26.05.2016 goedkeuren geactualiseerde versie van de beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW Assenede.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn 11.05.2016: SECRETARIAAT- Goedkeuren actualisatie beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW Assenede.
- Beheersovereenkomst van 11.05.2016.
- Organogram personeel gemeente en OCMW van Assenede.
- Beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW, goed te keuren op 25.02.2021.

Verantwoording

- De beheersovereenkomst dateert van 2016. Deze werd herwerkt naar een modelbesluit van de VVSG.
- Het decreet lokaal bestuur vertrekt van het principe dat gemeente- en OCMW-personeel verregaand met elkaar samenwerken, al blijven gemeente en OCMW twee aparte werkgevers. Beide besturen kunnen gebruik maken van elkaars diensten en beroep doen op elkaars personeel en sluiten daarvoor best een beheersovereenkomst af. Een beheersovereenkomst is nodig bij delegatie van gemeentelijke bevoegdheden aan een OCMW-personeelslid of bij delegatie van OCMW-bevoegdheden aan een gemeentepersoneelslid (kruiselingse delegatie).
- De gemeente en het OCMW kunnen een beheersovereenkomst sluiten. In het verleden werd dit reeds meerdere keren gedaan. De eerste overeenkomst kwam tot stand toen de samenwerking tussen beide organisaties nog heel pril was. Inmiddels is de samenwerking tussen beide besturen ver gevorderd en worden de meeste zaken decretaal geregeld. Onder andere In het kader van een geïntegreerd personeelsbeleid is het wel nog aangewezen een beheersovereenkomst af te sluiten.

Stemmen

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Alle eerdere beheersovereenkomsten worden opgeheven.

Art. 2

De gemeenteraad besluit de beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW goed te keuren.

TUSSEN:

Gemeente Assenede

Kasteelstraat 1-3 9960 Assenede

vertegenwoordigd door Lieven Rummens, voorzitter van de gemeenteraad, en Frederik Willems, algemeen directeur,

hierna genoemd **de gemeente**,

EN

OCMW Assenede

Kasteelstraat 1-3 9960 Assenede

vertegenwoordigd door Lieven Rummens, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, en Frederik Willems, algemeen directeur,

hierna genoemd **het OCMW**,

waarbij gemeente en OCMW hierna tegenover elkaar beschouwd worden als **het andere bestuur**,

WORDT ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 – Gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten, materiaal en infrastructuur

Met toepassing van artikel 196 §2 Decreet Lokaal Bestuur (DLB) werken de gemeente en het OCMW samen om gemeenschappelijk gebruik te maken van elkaars diensten, materiaal en infrastructuur. Meer bepaald volgende diensten: De technische dienst (arbeiders, administratie dienst gebouwen), de personeelsdienst, de financiële dienst, het secretariaat, communicatie, IT en onthaal. De ondersteunende diensten bestaan zowel uit personeelsleden van de gemeente en OCMW maar werken geïntegreerd voor zowel de gemeentelijke als de OCMW diensten.

Artikel 2 – Een beroep doen op de personeelsleden van het andere bestuur

§1. Met toepassing van artikel 196 §2 DLB wensen de gemeente en het OCMW een beroep te doen op elkaars personeelsleden voor de functies van de ondersteunende diensten zoals hierboven in artikel 1 vermeld. De verschillen zijn aangeduid in het organogram in bijlage. Personeel gemeentebestuur is aangeduid met (G) en personeel OCMW is aangeduid met (O).

De gemeente en OCMW beschikken over een volledig geïntegreerd organogram. In de praktijk functioneert Assenede als één organisatie, waarin alle diensten onderling met elkaar samenwerken, overleggen, projecten uitvoeren en hun werking op elkaar afstemmen.

Bij de waarneming van een functie bij het ene bestuur door een personeelslid van het andere bestuur, kan een waarnemingstoelage toegekend worden voor zover de rechtspositieregeling van beide besturen erin voorziet.

§2. De leidinggevenden mogen instructies geven aan zowel gemeente- als OCMW-personeel dat volgens het organogram tot hun dienst behoort.

§3. Een personeelslid van de gemeente kan geëvalueerd worden door een personeelslid van het OCMW, op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het gemeentepersoneelslid. Een personeelslid in dienst van het OCMW kan geëvalueerd worden door een personeelslid van de gemeente op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het OCMW-personeelslid.

De eventuele juridische gevolgen van de evaluatie worden bekrachtigd door de juridische werkgever.

§4. Taakverdeling

Dienstverlening in een gemeenschappelijke ruimte door gemeente- als OCMW-personeel dient beperkt te blijven tot administratieve dienstverlening en niet-privacygevoelige zaken. Indien

het gaat over een niet-administratieve vraag, van sociale aard en privacygevoelig, dan dient de behandeling zeker te gebeuren door een maatschappelijk werker van het OCMW en in een ruimte die een privacygevoelig gesprek toelaat.

Medewerkers kunnen toevallig, zelfs buiten hun wil om, in aanraking komen met privacygevoelige informatie. Zij zijn gebonden tot geheimhouding zoals in de deontologische code voor het personeel is opgenomen.

Artikel 3 – Ambtelijke delegatie beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid

§1. De algemeen en financieel directeur hebben krachtens de artikelen 162 §1, 175 en 587 derde lid decreet over het lokaal bestuur vanaf hun aanstelling de bevoegdheid om voor beide besturen (gemeente en OCMW, samen of afzonderlijk) op te treden.

§2. Met deze beheersovereenkomst, genomen in toepassing van artikel 196 decreet over het lokaal bestuur, mogen de algemeen en financieel directeur binnen de grenzen vastgelegd door dit Decreet hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid met betrekking tot een gemeentelijke bevoegdheid toevertrouwen aan één of meer medewerkers van het OCMW en hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid met betrekking tot een OCMW-bevoegdheid toevertrouwen aan één of meerdere medewerkers van de gemeente.

Artikel 4 – Gezamenlijke werving en selectie en aanleg wervings- en bevorderingsreserves

De aanstellende overheden van de gemeente en van het OCMW kunnen gezamenlijke sollicitatieprocedures organiseren.

Daarbij kunnen de aanstellende overheden beslissen een gemeenschappelijke wervings- of bevorderingsreserve aan te leggen, volgens de bepalingen en binnen de grenzen van de gemeentelijke rechtspositieregeling.

§2. Door zich akkoord te verklaren met deze overeenkomst wordt door beide aanstellende overheden bepaald dat telkens wanneer een wervings- en/of bevorderingsreserve wordt aangelegd voor een graad of functie die in de personeelsformatie van beide besturen voorkomt, deze reserve gemeenschappelijk is voor zowel gemeente als OCMW, dit alles volgens de bepalingen en binnen de grenzen zoals opgenomen in de beide rechtspositieregelingen.

§3. Voor de onder §2 genoemde gemeenschappelijke functies en graden fungeert de gemeente als aanstellende overheid voor de vacantverklaring, publicatie en praktische organisatie van de selectieprocedure en voor het vastleggen van de wervings- en/of bevorderingsreserve.

Artikel 5 – Bijzondere bepaling informatieveiligheid

De gemeente en het OCMW streven naar een maximale informatieveiligheid, zonder dat dit de samenwerking op het inhoudelijke vlak of op het vlak van de ondersteunende diensten in het gedrang brengt. Alle nodige maatregelen zullen opgenomen worden om de informatieveiligheid te verzekeren.

Informatieveiligheid heeft in de context van de werking van een lokaal bestuur betrekking op de beveiliging van gegevens van persoonlijke aard, van geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke personen. Deze gegevens kunnen zowel software zijn als digitale bestanden, documenten, enz.....

Hierbij wordt speciale aandacht besteed aan de correcte toepassing van alle wetgeving die verband houdt met de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, en in het bijzonder de wetgeving inzake het Rijksregister der natuurlijke personen en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Hierbij wordt

uitgegaan van de nota 'ISMS – Informatieveiligheid bij de integratieoefening OCMW-gemeente van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 21.12.2011.

Artikel 6 – Duurtijd van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op 26.02.2021 voor onbepaalde duur. Elk van beide partijen kan een einde maken aan deze overeenkomst mits hij een opzegtermijn van 6 maanden respecteert.

Artikel 7 – Juridische werkgever en werkgeversgezag

De gemeente of het OCMW is en blijft, naargelang het geval, de juridische werkgever van de onder de artikelen 1, 2 en 3 betrokken personeelsleden en oefent als enige het werkgeversgezag uit. Er is geen sprake van terbeschikkingstelling. Er worden geen personeelsleden overgedragen.

Artikel 8 – Financiële verrekening

Voor de uitvoering van deze overeenkomst betaalt het OCMW geen vergoeding aan de gemeente of vice versa.

3. Kennisnemen van de klachtenbehandeling en de meldingen verwerkt via het online meldpunt in 2020.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikels 77 en 78.

Wetten en Reglementen

- Gewijzigd reglement klachtenbehandeling, goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 29.10.2009.

Verwijzingsdocumenten

- Gewijzigd reglement klachtenbehandeling, goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 29.10.2009.
- Verslag klachten 2020.
- Rapport klachten 2020.

Verantwoording

- Sinds 04.07.2017 beschikken we over een online meldpunt op de gemeentelijke website.

KENNISNAME

Artikel 1

De raad neemt kennis van het verslag van de klachten en meldingen 2020.

4. Goedkeuren van het geactualiseerd klachtenreglement voor de gemeente en het OCMW.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 artikels 77, 78, 302 en 303.

Verwijzingsdocumenten

- Reglement klachtenbehandeling, goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 29.10.2009.
- Gewijzigd reglement klachtenbehandeling van 25.02.2021.

Verantwoording

- Het decreet voor het lokaal bestuur stipuleert dat zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn bij reglement een systeem van klachtenbehandeling organiseert.
- Het systeem van klachtenbehandeling wordt zowel voor de gemeente als voor het openbaar centrum van maatschappelijk welzijn georganiseerd op het ambtelijke niveau en is maximaal onafhankelijk van de diensten waarop de klachten betrekking hebben. De algemeen directeur neemt dat op in het organisatiebeheersingssysteem, vermeld in artikel 218 van het decreet over het lokaal bestuur.
- De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan de gemeenteraad over de klachten ingediend tegen de gemeente.
- De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan de raad voor maatschappelijk welzijn over de klachten ingediend tegen het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.
- Sinds 04.07.2017 beschikken we over een online meldpunt op de gemeentelijke website.

Stemmen

Stemresultaat 13 ja-stemmen (Lieven Rummens, Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé, Dominique Buysse, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Pieter Dobbelaere)
7 nee-stemmen (Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Remi Van de Veire, Marc Bobelyn, Dimitri Van Vooren)
2 onthoudingen (Stijn Van Hamme, Axl Van Boven)

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het aangepast reglement voor de klachtenbehandeling d.d. 25.02.2021 voor gemeente en OCMW Assenede goed.

5. Aanvaarden van de schenking door Pamperbank Assenede.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikels 77 en 78.

Wetten en Reglementen

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikel 78, tweede lid, 12°.
- Burgerlijk wetboek artikel 894 en artikel 910 tweede lid.

Verantwoording

- We ontvingen de vraag van Pamperbank Assenede om mee te helpen de geschonken pampers te verdelen onder behoeftige inwoners.
- Pamperbank Assenede handelt onder de vleugels van Samensterker. De organisatie schenkt ons graag maandelijks pamperpakketten om te verdelen onder inwoners die daar nood aan hebben. De maatschappelijk werkers van de sociale dienst oordelen over de nood. De pampers worden gratis verdeeld.

Stemmen

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De schenking van pampers door Pamperbank Assenede aan het OCMW van Assenede wordt aanvaard.

Art. 2

De schenking wordt op maandelijkse basis aanvaard van 01.03.2021 tot 31.12.2021.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Get. Frederik Willems
Algemeen directeur

Get. Lieven Rummens
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn