

Raad voor maatschappelijk welzijn van 25.06.2020

Notulen

Aanwezig

Lieven Rummens

Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetsle, Trees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Dominique Buysse, Remi Van de Veire, Brenda Van den Bossche, Marc Bobelyn, Dieter Vercauter, Lieselotte Van Hoecke, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Dimitri Van Vooren, Pieter Dobbelaere, Stijn Van Hamme, Axl Van Boven
Raadsleden

Frederik Willems

Algemeen directeur

Besloten zitting

1. Akte nemen van de beëindiging van de periode van verhindering van een raadslid.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikels 77 en 78.

Wetten en Reglementen

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikel 14 en 71.

Verwijzingsdocumenten

- Besluit Raad voor maatschappelijk welzijn van 30.01.2020 – Kennisnemen van de tijdelijke vervanging van een gemeenteraadslid om reden van bijstand of verzorging van een zwaar ziek familielid en de goedkeuring van de geloofsbrieven en eedaflegging van de eerste opvolger.

Verantwoording

- Op de raad van 30.01.2020 werd kennis genomen van de tijdelijke verhindering om reden van bijstand of verzorging van een zwaar ziek familielid tot en met de tweede graad tot en met 31.05.2020 van gemeenteraadslid Lieselotte Van Hoecke.
- De raad nam kennis van de installatie van het tijdelijk vervangend raadslid, Nicolas Clærhout.
- De raad keurde de geloofsbrieven van het tijdelijk vervangend lid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst, Saskia Clinckemaillie, goed.
- Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017 artikel 12, 3° lid stelt (laatste zin):
Het gemeenteraadslid dat als verhinderd wordt beschouwd, wordt vervangen zolang de toestand van verhindering duurt. De gemeenteraad neemt akte van de beëindiging van de periode van verhindering.

- Artikel 71 stelt dat artikel 12 van overeenkomstige toepassing is op de raad voor maatschappelijk welzijn en zijn leden.

AKTENAME

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de beëindiging van de periode van verhinderings van raadslid Lieselotte Van Hoecke.

2. Goedkeuren van de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.05.2020.

Stemmen

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28.05.2020 wordt goedgekeurd.

Art. 2

De notulen van 28.05.2020 worden verdaagd.

3. Kennisnemen van het jaarrapport 2019 van Organisatiebeheersing van de gemeente en OCMW Assenede.

Bevoegdheid

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikels 77 en 78.

Wetten en Reglementen

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017, artikels 217 tot en met 220

Verwijzingsdocumenten

- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29.10.2015 houdende goedkeuren van het algemeen kader van het interne controlesysteem. (intussen organisatiebeheersing)
- Algemeen kader van het interne controlesysteem 2015.
- Jaarrapport 2015 – interne controlesysteem
- Zelfevaluatie 2018 - Risicoanalyse en implementatieplan.
- Rapport thema-audit informatiebeveiliging Audit Vlaanderen 18.06.2018
- Aanbevelingstabel audit Vlaanderen, rapportage 2019 informatieveiligheid.
- Jaarrapport 2019 organisatiebeheersing
- Besluit van het vast bureau van 16.06.2020 houdende kennisnemen van het jaarrapport 2019 organisatiebeheersing.

Verantwoording

- In het decreet lokaal bestuur gaat het in hoofdstuk 5 van titel 2 'de ambtelijke organisatie van de gemeente en van het OCMW' over organisatiebeheersing en audit.

1. Artikel 217 geeft meer uitleg over wat organisatiebeheersing inhoudt: Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:
 - De vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst
 - Wetgeving en procedures naleeft
 - Over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt
 - Op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet
 - De activa beschermt en fraude voorkomt
2. Artikel 219 bepaalt dat de algemeen directeur jaarlijks aan het college, de gemeenteraad, raad voor maatschappelijk welzijn en vast bureau rapporteert over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde in oktober 2015 het algemeen kader voor organisatiebeheersing goed. Hierin is opgenomen hoe we binnen onze organisatie gestructureerd aan organisatiebeheersing willen werken de komende jaren.

- Over volgende onderwerpen wordt er gerapporteerd:
 - Infrastructuur
 - Personeelsbezetting en functieweging
 - ICT
 - Welzijn op het werk, betrokkenheid, interne communicatie
 - Leidinggeven
 - Interne preventie en veiligheid
 - Onderhoud middelen en materialen
 - Doublures – procesmatig werken
 - Projectmatig werken
- De rapportage van de externe thema-audit informatiebeveiliging werd geïntegreerd in het jaarrapport 2018 van het organisatiebeheersingssysteem en is aan Audit Vlaanderen te bezorgen tegen uiterlijk 1 juli 2020.

KENNISNAME

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarrapport 2019 organisatiebeheersing.

4. Goedkeuren van de plaatsingsprocedure, selectieleidraad en gunningsleidraad voor de overdracht van de dienstencheque-onderneming.

Bevoegdheid

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en 78.

Wetten en Reglementen

- Wet inzake overheidsopdrachten van 17.06.2016.
- Wet betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 17.06.2013 en latere wijzigingen.
- Koninklijk Besluit m.b.t. plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren van 18.04.2017.
- Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming van 27.04.2016

Verwijzingsdocumenten

- Besluit raad voor maatschappelijk welzijn 07.05.2020 m.b.t. principiëbeslissing voor de overdracht van de dienstencheque-onderneming aan een private organisatie.
- Nota 'Motivering tot overdracht van de dienstencheque-onderneming (DCO)' goedgekeurde versie raad voor maatschappelijk welzijn 07.05.2020.
- Ontwerp selectieleidraad 'overdracht van de dienstencheque-onderneming van het OCMW van de gemeente Assenede'
- Ontwerp gunningsleidraad 'overdracht van de dienstencheque-onderneming van het OCMW van de gemeente Assenede'
- Verslag overleg met de vakbonden 15.06.2020

Verantwoording

- Op 07.05.2020 nam de raad voor maatschappelijk welzijn de principiëbeslissing voor de overdracht van de dienstencheque-onderneming aan een private organisatie.
- Het OCMW wordt hierbij inhoudelijk ondersteund door het consultancybedrijf Probis en juridisch ondersteund door Rasschaert Advocaten. Zij zullen het dossier toelichten aan de raadsleden op een korte digitale infovergadering net voor aanvang van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- De overdracht is geen overheidsopdracht in de zin van artikel 2 van de Overheidsopdrachtenwetgeving. Wel is het OCMW er toe gehouden om de beginselen van behoorlijk bestuur te respecteren in het kader van deze overdracht. Meer in het bijzonder dient de overdracht te geschieden met naleving van het gelijkheidsbeginsel en het transparantiebeginsel, in die zin is een in mededingingstelling verplicht. Het OCMW opteert er voor om deze in mededinging te organiseren door vrijwillig toepassing te maken van de wettelijke regels inzake de plaatsing van overheidsopdrachten middels een mededingingsprocedure met onderhandeling, conform de wetgeving overheidsopdrachten, behoudens in zoverre uitdrukkelijk wordt afgeweken van bepaalde wettelijke regels ter zake.
- Er wordt voorgesteld om te werken met een mededingingsprocedure met onderhandeling om de volgende redenen : het overdragen van een dienstencheque-onderneming is geen voor de hand liggende transactie waarbij men terug kan vallen op een standaardovereenkomst. In functie van voorliggende overdracht heeft het OCMW daarenboven een aantal specifieke doelstellingen vooropgesteld. De wijze waarop de inschrijvers invulling kunnen geven aan elk van deze doelstellingen kan erg verschillend zijn in functie van het juridisch statuut van de kandidaat overnemer, diens basisvisie, doelstellingen en werkwijzen. Er zal dan ook steeds een overeenkomst op maat moeten opgemaakt worden waarin de doelstellingen van het OCMW stevig verankerd worden. De opmaak van dergelijke overeenkomst op maat vereist meerdere onderhandelingen. In de gegeven omstandigheden is het voegen van een ontwerp van overeenkomst bij de gunningsleidraad niet mogelijk noch opportuun. Om deze redenen is de gebruikmaking van een mededingingsprocedure met onderhandeling de meest geschikte procedure (zie artikel 38, §1, 1), c) Wet van 17 juni 2016 inzake Overheidsopdrachten).
- Het is aangewezen in één beweging de selectieleidraad en de gunningsleidraad goed te keuren.
- Het doel van de selectieleidraad is deze selectiefase toe te lichten en de kandidaten de algemene informatie over de overdracht en het verder verloop van de plaatsingsprocedure te geven zodat zij in staat zijn voldoende inzicht in de overdracht en in de plaatsingsprocedure te verkrijgen en een aanvraag tot Deelneming in te dienen.
- Het doel van de gunningsleidraad is om in de tweede fase van de plaatsingsprocedure, de gunningsfase, de geselecteerden te verzoeken om een voorstel voor de uitvoering van de overdracht uit te werken en dit in een offerte aan te bieden, vervolgens (desgevallend) deel te

nemen aan de onderhandelingen en daarna (desgevallend, en in hoedanigheid van voorkeursbieder) een BAFO (Best And Final Offer) in te dienen.

Stemmen om publieke organisaties weg te laten

Stemresultaat Met eenparigheid van stemmen

Stemmen over artikel 1

Stemresultaat 12 ja-stemmen (Lieven Rummens, Philippe De Coninck, Servaas Van Eynde, David Vercauteren, Alex Meulebroeck, Chantal Bobelijn, Hilde Baetslé, Dieter Vercauter, Evert Geldhof, Lieve Goethals, Pieter Dobbelaere, Nicolas Claerhout)
11 nee-stemmen (Tees Van Eykeren, Guido Van de Veire, Koen Van Ootegem, Nic Van Zele, Dominique Buysse, Remi Van de Veire, Brenda Van den Bossche, Marc Bobelyn, Dimitri Van Vooren, Stijn Van Hamme, Axl Van Boven)

BESLUIT

Artikel 1

De plaatsingsprocedure 'Mededingingsprocedure met onderhandeling' voor de overdracht van de dienstencheque-onderneming aan een private organisatie wordt goedgekeurd.

Art. 2

De selectieleidraad 'Overdracht van de dienstencheque-onderneming van het OCMW van de gemeente Assenede' wordt goedgekeurd.

Art. 3

De gunningsleidraad 'Overdracht van de dienstencheque-onderneming van het OCMW van de gemeente Assenede' wordt goedgekeurd.

Niets meer te verhandelen zijnde, wordt de zitting gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Get. Frederik Willems
Algemeen directeur

Get. Lieven Rummens
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn