

OCMW-raadszitting van 13.09.2017

Aanwezig

Dominique Buysse
OCMW-voorzitter

Jan Delemarre, Nic Van Zele, Sandra Cooman, Dimitri Van Vooren, Aurelie Adang, Cathy Rammeloo,
Rudy Dumeez, David Windels
Raadsleden

Frederik Willems
OCMW-secretaris

Besprekingen en besluiten van de OCMW-raad in Openbare zitting

De voorzitter stelt voor om het punt 'goedkeuren aanstellen raadsman' toe te voegen aan de agenda 'besloten zitting' omwille van hoogdringendheid.

Secretariaat - Goedkeuren van de redactie van de notulen van de OCMW-raad van 05.07.2017.

De redactie wordt als volgt goedgekeurd:

Stemmen

Stemresultaat: 7 ja-stemmen (Dominique Buysse, Jan Delemarre, Nic Van Zele,
Dimitri Van Vooren, Aurelie Adang, Cathy Rammeloo, Rudy Dumeez)
2 onthoudingen (Sandra Cooman, David Windels)

Secretariaat - Goedkeuren aanpassen artikel 5 concessieovereenkomst Felies n.a.v huurwaarborg.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikels 51 en 52.

Wetten en Reglementen

- Het besluit van de Vlaamse Regering dd. 24 mei 2013 houdende het lokaal beleid kinderopvang.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- Het raadsbesluit dd. 11.01.2017 betreffende het goedkeuren van de concessieovereenkomst kinderopvang 0-3 jaar.
- De concessieovereenkomst 'Groepsopvang baby's en peuters door samenwerkende onthaalouders in gebouw OCMW Assenede (bovenverdieping) Hoogstraat 57, 9960 Assenede'.
- Akkoord van Belfius i.v.m. huurwaarborg.

Verantwoording

- In de concessieovereenkomst afgesloten tussen OCMW en Felies voor de kinderopvang Hoogstraat staat dat er als waarborg aan een bankgarantie moet worden voldaan van € 800,00 (artikel 5 Waarborg). Een bankwaarborg blijkt echter geen gewone huurwaarborgregeling te zijn, met een geblokkeerde rekening waarop € 800,00 wordt gestort.
- Aan een bankgarantie hangen er administratiekosten vast ten bedrage van € 350,00. Deze dienen door Felies betaald te worden.
- De vraag van Felies is of dat niet op een andere manier kan geregeld worden.
- De financieel beheerder heeft hiervoor overleg gepleegd met Belfius. Zij zijn bereid om met een gewone huurwaarborg te werken.
- Het is aangewezen om de concessieovereenkomst in die zin aan te passen.

Tussenkomen

- CD&V vraagt of er nu al aparte meters zijn geplaatst voor de nutsvoorzieningen.
- De voorzitter antwoordt dat dit nog niet verder bekeken is. Voorlopig is er een kostendeling afgesproken in de concessieovereenkomst. De vraag zal nogmaals gesteld worden aan de technische dienst om te bekijken wat technisch mogelijk is.
- CD&V vraagt of alle aanpassingen voor de voorwaarden brandveiligheid al zijn gedaan?
- De secretaris antwoordt dat de deurpompen op de benedenverdieping nog moeten worden geïnstalleerd, maar dat bij zijn weten de rest in orde is. Dit zal nog eens worden nagevraagd bij de technische dienst.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Artikel 5 van de concessieovereenkomst wordt als volgt aangepast:

‘Om de goede en volledige uitvoering van zijn verplichtingen te waarborgen zal de concessionaris uiterlijk 30 dagen na aanvang van de huidige overeenkomst het bewijs leveren dat hij een waarborg ten bedrage van € 800,00 heeft afgesloten op een afzonderlijke, geblokkeerde rekening op zijn naam.

Het verstrekken van de waarborg bij aanvang van deze overeenkomst vormt voor de eigenaar, OCMW Assenede, een essentiële contractvoorwaarde zonder dewelke hij deze overeenkomst niet zou hebben gesloten.

Dit bedrag, zal samen met de gekapitaliseerde interest, aan de huurder worden terugbetaald na aftrekking van de vergoeding van eventuele huurschade aan het goed of van een uitstaande schuld, bij het einde van de huur.

Bij niet-nakoming door de concessionaris van zijn verplichtingen of schade aan een ruimte, materiaal of meubilair of indien deze niet worden achtergelaten zoals bepaald in de overeenkomst en de onderhavige plaatsbeschrijving, worden de door de concessionaris verschuldigde bedragen integraal doorgerekend aan de concessionaris. De waarborg zal aangewend worden om deze kosten te recupereren. Het saldo blijft verschuldigd door de concessionaris.

Wanneer de naakte waarborgsom niet volstaat om – op het einde van de concessie – de uitvoering van de verbintenissen van de concessionaris te dekken waartoe hij op grond van de onderhavige overeenkomst gehouden is, zal het saldo aan de concessionaris gefactureerd worden.’

Art. 2

Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan Felies VZW, Urbain Britsierslaan 5, 1030 Brussel.

Secretariaat - Aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum.

Bevoegdheid

- Het OCMW-decreet dd. 19.12.2008, art. 51 en 52.

Wetten en Reglementen

- Het OCMW-decreet dd. 19.12.2008, art. 47.
- De organieke wet van 08.07.1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 33§3.
- Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, art. 30§4, 2° en art. 33-35.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- Besluit van de OCMW-raad dd. 13.01.2016 betreffende het aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum Meetjesland.
- Statuten van De Kringwinkel Meetjesland dd. 27.02.2010.
- Brief dd. 13.01.2013 van De Kringwinkel Meetjesland.
- Stembiljet.

Verantwoording

- In de OCMW-raadszitting van 13.01.2016 wordt de heer Teddy Standaert aangeduid als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum Meetjesland.
- Met ingang van 01.07.2017 is de heer Standaert van rechtswege ontslagnemend in de OCMW-raad. Zijn mandaat als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum Meetjesland neemt hierbij ook een einde.
- De OCMW-raad dient een nieuwe afgevaardigde vertegenwoordiger aan te duiden voor de algemene vergadering.
- Deze aanduiding gebeurt bij geheime stemming, waarbij er 9 stemgerechtigden zijn die ieder één stembrief ontvangen

Tussenkomen

- CD&V stelt David Windels voor als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum. N-VA en SamenPlus doen geen voordracht.
- Met akkoord van alle raadsleden wordt gestemd met handopsteking.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT**Artikel 1**

De heer David Windels, wonende Trieststraat 138 B te 9960 Assenede, wordt verkozen als vertegenwoordiger van de raad voor maatschappelijk welzijn in de algemene vergadering van het Kringloopcentrum Meetjesland.

Art. 2

Afschrift hiervan wordt bezorgd aan het Kringloopcentrum Meetjesland, Slachthuisstraat 2B, 9900 Eeklo.

Secretariaat - Kennisname jaarrekening 2016 Welzijnsband Meetjesland en het besluit van de Raad van Bestuur van Welzijnsband Meetjesland.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51 en 52.

Wetten en Reglementen

- Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dd. 25 juni 2010, art. 193.

Verwijzingsdocumenten

- Gemeenteraadsbesluit dd. 31 augustus 2017 houdende kennisname jaarrekening 2016 Welzijnsband Meetjesland.
- Brief Welzijnsband Meetjesland dd. 6 juli 2017.
- Jaarrekening 2016 van de Welzijnsband Meetjesland.
- Uittreksel uit de notulen van de Raad van Bestuur dd. 11.04.2017.
- Verslag van het college van commissarissen aan de leden van de algemene vergadering.

Verantwoording

- De jaarrekening 2016 van de Welzijnsband Meetjesland betreft beleidsmatige en financiële informatie die betrekking heeft op de werking van de Welzijnsband Meetjesland.
- De Vereniging heeft tot doel om voor de deelnemende OCMW's gemeenschappelijke diensten te organiseren. Zij ondersteunt de deelnemende OCMW's in het uitvoeren van hun opdracht.
- OCMW Assenede doet beroep op de Vereniging voor volgende diensten: archiefbeheer, schuldbemiddeling/rechtshulp en interne audits.
- Gezien de OCMW-verenigingen van publiekrecht onderworpen zijn aan hetzelfde toezicht en dezelfde controle als OCMW's moet een exemplaar van de jaarrekening ter kennisneming bezorgd worden aan de gemeenteraden.
- De gemeenteraad neemt in zitting van 31 augustus 2017 kennis van deze jaarrekening 2016.

BESLUIT**Artikel 1**

De raad neemt kennis van de jaarrekening 2016 van de Welzijnsband Meetjesland.

Art. 2

De raad neemt kennis van het besluit van de raad van bestuur van Welzijnsband Meetjesland.

Personeel - Vastleggen brugdagen 2018.

Bevoegdheid

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en 52 – eerste lid.

Wetten en Reglementen

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing OCMW-raad dd. 13.10.2014, aangepast in zitting van de OCMW-raad dd. 10.05.2017 houdende vaststelling van de lokale rechtspositieregeling en de toepasselijke weddenscalen van het OCMW-personeel
- Verslag van het Bijzonder Onderhandelings- en Overlegcomité dd. 16.08.2017

Verantwoording

- In het dienstjaar 2018 vallen er 2 feestdagen op een zaterdag of zondag, nl.:
 - Zaterdag 11 juli 2018
 - Zondag 11 november 2018
- Volgens artikel 139 § 4 van de rechtspositieregeling worden feestdagen die samenvallen met de zaterdag of zondag vervangen door een andere dag die bepaald wordt door de OCMW-raad vóór 15 december van het voorafgaande jaar.
- Met uitzondering van de dienst gezinszorg worden de compensatiedagen voor de personeelsleden vermeld in artikel 104 § 1 , artikel 104 § 2 , artikel 104 § 6, de secretaris en de financieel beheerder vastgelegd als volgt:
 - Maandag 30 april 2018 (dag vóór 1 mei) – compensatie voor feestdag van 21 juli 2018
 - Vrijdag 11 mei 2018 (dag na OLH Hemelvaart) – compensatie voor feestdag van 11 november 2018
- De personeelsleden van de dienst gezinszorg kunnen de feestdagen van zaterdag 21 juli 2018 en zondag 11 november 2018 naar vrije keuze compenseren.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Voor de personeelsleden vermeld in artikel 104 § 1 – artikel 104 § 2 – artikel 104 § 6, de secretaris en de financieel beheerder worden de compensatiedagen van zaterdag 21 juli 2018 en zondag 11 november 2018 vastgelegd op :

- Maandag 30 april 2018 (dag vóór 1 mei) – compensatie feestdag 21 juli 2018.
- Vrijdag 11 mei 2018 (dag na OLH Hemelvaart) compensatie feestdag 11 november.

Art. 2

De personeelsleden van de dienst gezinszorg kunnen de feestdagen van 21 juli 2018 en zondag 11 november 2018 naar vrije keuze compenseren.

Personeel - Aanpassen rechtspositieregeling - verhoging bedrag fietsvergoeding.

Bevoegdheid

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en 52 – eerste lid.

Wetten en Reglementen

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing OCMW-raad dd. 13.10.2014, aangepast in zitting van de OCMW-raad dd. 10.05.2017 houdende vaststelling van de lokale rechtspositieregeling en de toepasselijke weddenscalen van het OCMW-personeel.
- Verslag van het Bijzonder Onderhandelings- en Overlegcomité dd. 16.08.2017.

Verantwoording

- Artikel 127 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel stelt dat het personeelslid een maandelijks fietsvergoeding van 0,15 euro per afgelegde kilometer ontvangt wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets.
- Ingevolge de omzendbrief BB/2010/01 dd. 29.01.2010 van Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand, Geert Bourgeois, kan een lokaal bestuur zelf het bedrag van de fietsvergoeding vaststellen tussen 0,15 euro per kilometer en het fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgestelde maximumbedrag.
- Vanaf 1 januari 2017 bedraagt het fiscaal en sociaalrechtelijk maximumbedrag 0,23 euro per kilometer.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Met ingang van 15 september 2017 wordt artikel 127 van onze rechtspositieregeling vervangen door onderhavige bepaling :

Artikel 127

Het personeelslid ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding van 0,23 euro per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets.

Verlofdagen of ziektedagen worden niet beschouwd als effectieve fietsdagen.

Het personeelslid vult dagelijks het aantal kilometer in op een fietsformulier.

Het diensthoofd tekent het formulier en erkent hierbij dat het betrokken personeelslid op de ingevulde dagen effectief de fiets als vervoermiddel naar het werk gebruikt heeft. Hij/zij bezorgt tijdig, dit wil zeggen vóór de zesde van iedere maand het fietsformulier van de afgelopen maand aan de personeelsdienst.

Personeelsleden die over het traject gebruik maken van de fiets en een ander openbaar vervoermiddel worden vergoed voor dat gedeelte van het traject dat per fiets werd afgelegd.

Personeel - Aanpassen rechtspositieregeling - wijziging thematische verloven.

Bevoegdheid

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en 52 – eerste lid.

Wetten en Reglementen

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Koninklijk Besluit dd. 23.02.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit dd. 10.08.1998 tot uitvoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.
- Wet dd. 05.03.2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk – uitbreiding palliatief verlof en tijdskrediet – wijzigingen aan de herstellwet van 22.01.1985 houdende sociale bepalingen. (art. 76-78)

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing OCMW-raad dd. 13.10.2014, aangepast in zitting van de OCMW-raad dd. 10.05.2017 houdende vaststelling van de lokale rechtspositieregeling en de toepasselijke weddenscalen van het OCMW-personeel.

- Verslag van het Bijzonder Onderhandelings- en Overlegcomité dd. 16.08.2017.

Verantwoording

- Ingevolge het KB dd. 23.05.2017 en de wet dd. 05.03.2017 werden een aantal wijzigingen aangebracht aan de thematische verloven.
- Palliatief verlof:

De wijzigingen van de herstellwet van 22.01.1985 brengen de totale duur van het recht op palliatief verlof van twee maanden naar 3 maanden. Deze uitbreiding is zowel van toepassing op het palliatief verlof in de vorm van een volledige onderbreking, als het palliatief verlof in de vorm van een vermindering van prestaties met 1/5 of 1/2. Het principe dat het verlof wordt opgenomen in periodes van een maand, blijft behouden. Concreet zal een werknemer voortaan het palliatief verlof van 1 maand 2 maal (ipv 1 maal) kunnen verlengen, telkens met een duur van 1 maand.

- Verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid:

Het verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt vanaf 1 juni 2017 op een aantal punten gewijzigd.

- Een eerste wijziging houdt verband met de familieleden voor wie een werknemer dit verlof kan opnemen. Enerzijds is er sprake van een inperking van de in aanmerking komende familieleden. Waar de werknemer het betrokken verlof tot 31.05.2017 kon aanvragen voor aanverwanten tot de tweede graad, is dat vanaf 1 juni 2017 niet langer mogelijk. Vanaf die datum kan dit enkel nog voor aanverwanten tot de eerste graad.

Anderzijds is er sprake van een uitbreiding van de in aanmerking komende familieleden wanneer de werknemer wettelijk samenwoont. Vanaf 1 juni 2017 zullen namelijk ook de ouders en de kinderen van de wettelijke samenwonende partner als familieleden van de werknemer beschouwd worden.

- Een tweede wijziging houdt verband met het medisch attest van de behandelende geneesheer en de vermeldingen die daar opgenomen moeten zijn. Vanaf 1 juni 2017 zal dat attest ook moeten vermelden dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering met 1/5 of de helft behoeft. Deze vermelding geldt evenwel niet in situaties waar het verlof wordt gevraagd voor het verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.
- Onderbrekingsuitkeringen:
Wie als vijftigplusser vanaf 1 juni 2017 een nieuwe aanvraag of een aanvraag tot verlenging doet om zijn loopbaan met een vijfde of met de helft te verminderen in het kader van een vorm van thematische loopbaanonderbreking (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of palliatief verlof) ontvangt een lager bedrag.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Artikel 171 – artikel 172 en artikel 173 ivm de loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid van onze rechtspositieregeling worden vervangen als volgt :

Artikel 171

“Het personeelslid heeft het recht de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen op basis van artikel 100 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met 1/5 of de helft op basis van artikel 102 van dezelfde wet, voor het verlenen van bijstand of verzorging van een gezinslid of een familielid dat lijdt aan een zware ziekte. “

“In afwijking van het voorgaande lid heeft een personeelslid dat, anders dan in toepassing van de voormelde wet van 22 januari 1985, tewerkgesteld is in een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week tenminste gelijk is aan drie vierden van het gemiddeld voltijds aantal arbeidsuren van een personeelslid dat voltijds is tewerkgesteld bij hetzelfde bestuur, het recht om voor dezelfde redenen over te gaan naar een deeltijdse arbeidsregeling waarvan het aantal arbeidsuren gelijk is aan de helft van de arbeidsuren van de voltijdse arbeidsregeling.”

Artikel 172

Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder gezinslid, elke persoon die samenwoont met de werknemer.

Onder familielid wordt begrepen de bloedverwanten tot de tweede graad en de aanverwanten tot de eerste graad van de werknemer.

Wanneer de werknemer wettelijk samenwonend is, worden ook de ouders tot de eerste graad van de wettelijk samenwonende partner en de kinderen van de wettelijk samenwonende partner als familieleden van de werknemer beschouwd.

Onder “wettelijk samenwonend” wordt verstaan, de toestand van samenleven zoals geregeld door de artikelen 1475 e.v. van het Burgerlijk Wetboek.

Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder zware ziekte elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als zware ziekte wordt beschouwd en waarbij de arts oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

Artikel 173

Het bewijs van de aangehaalde reden tot schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties wordt geleverd door het personeelslid bij middel van een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van het zwaar zieke gezinslid of familielid tot de tweede graad, waaruit blijkt dat de werknemer zich bereid verklaard heeft bijstand of verzorging te verlenen aan de zwaar zieke persoon.

Met uitzondering van situaties waarin de schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties of de vermindering van de arbeidsprestaties wordt gevraagd voor het verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, dient uit de doktersverklaring ook te blijken dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele

ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering van 1/5 of de helft behoeft.

Art. 2

Artikel 179 ivm loopbaanonderbreking in het kader van palliatieve zorg wordt vervangen als volgt :

Artikel 179

- § 1. De personeelsleden hebben recht op de volledige onderbreking van hun beroepsloopbaan voor een periode van één maand, eventueel 2 keer verlengbaar met één maand, om palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon.
- § 2. De voltijdse personeelsleden hebben het recht hun prestaties te verminderen met de helft of één vijfde voor een periode van één maand, eventueel 2 keer verlengbaar met één maand, om palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon.
- § 3. De deeltijdse personeelsleden hebben het recht hun prestaties te verminderen om palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon op voorwaarde dat :
- zij gemiddeld tenminste 28u30 per week presteren
 - de duur van de vermindering van de prestaties één maand bedraagt, eventueel 2 keer verlengbaar met één maand
 - zij gemiddeld 19 u per week blijven presteren.

Personeel - Aanpassen rechtspositieregeling - bepalingen werfreserve.

Bevoegdheid

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51 en 52 – eerste lid.

Wetten en Reglementen

- OCMW-decreet dd. 19.12.2008 en latere wijzigingen.
- Besluit van de Vlaamse Regering dd. 12.11.2010 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Verwijzingsdocumenten

- Beslissing OCMW-raad dd. 13.10.2014, aangepast in zitting van de OCMW-raad dd. 10.05.2017 houdende vaststelling van de lokale rechtspositieregeling en de toepasselijke weddenscalen van het OCMW-personeel.

Verantwoording

- In artikel 41 van onze rechtspositieregeling zijn de bepalingen vastgesteld voor het aanleggen van een werfreserve.
- Op basis van artikel 22 van het Besluit van de Vlaamse Regering Rechtspositieregeling kan de OCMW- raad richtlijnen vaststellen voor wervingsreserves voor vervangingscontracten.

- In zitting van het Vast Bureau dd. 09.08.2017 werd voorgesteld om bij wervingsreserves voor tijdelijke vervangingscontracten alle geslaagde of geschikt bevonden kandidaten, ook de eerste gerangschikte kandidaat van de selectie, in de reserve op te nemen. Dit betekent dat een eerder aangestelde kandidaat, na het beëindigen van zijn tijdelijke vervanging, opnieuw in de werfreserve terecht komt en bijgevolg in aanmerking komt voor een volgende tijdelijke vervanging.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Artikel 41 van onze rechtspositieregeling wordt aangevuld met paragraaf 5 :

Werfreserve voor vervangingscontracten:

§ 5. Bij wervingsreserve voor vervangingscontracten worden alle geslaagde kandidaten, ook de eerste van de selectie, in de reserve opgenomen. Dit betekent dat een eerder aangestelde kandidaat, na het beëindigen van zijn tijdelijke vervanging, opnieuw in de werfreserve terecht komt en bijgevolg in aanmerking komt voor een volgende tijdelijke vervanging.

Financiële dienst - Beslissen over de omzetting van het contract Dexia Publi Serviceflats van Tak 21 naar Tak 26.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51.

Wetten en Reglementen

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Verwijzingsdocumenten

- OCMW-raadsbesluit van 20 januari 2003 waarbij beslist wordt om de toelagen Serviceflats Oosteeklo te beleggen bij Dexia Bank nv in Belgische staatsobligaties.
- OCMW-raadsbesluit van 24 januari 2005 waarbij beslist wordt om de toelagen Serviceflats Oosteeklo voortaan te beleggen in Publi Serviceflats beleggingsverzekering (Tak 21).

Verantwoording

- Uit overleg met Belfius blijkt dat het niet aangewezen is om de gelden langer aan te houden in een Tak 21-fonds maar om dit om te zetten naar een Tak 26-fonds. Bij het bestaande Tak 21-fonds wordt roerende voorheffing gerekend op een fictief rendement van 4,75%. De roerende voorheffing bedraagt momenteel 30% waardoor het fonds in de toekomst niet meer zou aangroeien maar zelfs zou kunnen afnemen.

- Het voorstel van Belfius om op datum van 2 oktober 2017 het bestaande contract af te kopen en de netto inventariswaarde op dezelfde datum te storten in een nieuw Tak 26-contract. Bij de omzetting van het contract Tak 21 naar het contract Tak 26 blijven de stortingen genieten van dezelfde rentevoet evenwel beperkt tot de door de wet maximaal toegelaten rentevoet (momenteel 2%).

Tussenkomsten

- Het is voor de raadsleden niet duidelijk wat de precieze voordelen zijn t.o.v. de vorige regeling. Het voorstel komt van de bank zelf, maar is dit niet in hun eigen belang? CD&V vraagt hoeveel er nu in totaal op de rekening staat? Is Tak 23 ook geen mogelijkheid en zijn alle alternatieven bekeken? In het overzicht bewegingen 2016 blijkt dat sommige bedragen aan rentevoeten van 3,75 % en andere slechts aan 1,14 % of 0,46 % worden verrekend. Vanwaar die grote verschillen? SamenPlus wil graag een simulatie waarin de oude en de nieuwe situatie wordt vergeleken met bedragen op eindvervaldag van de belegging.
De secretaris en voorzitter antwoorden dat het nieuw product meer opbrengst genereert dan het vorige, maar de details van deze producten kennen zij onvoldoende. De financieel beheerder heeft dit samen met Belfius uitgezocht. De financieel beheerder wordt de volgende keer uitgenodigd om meer uitleg te geven.

BESLUIT

Artikel 1

Het punt wordt verdaagd naar de volgende zitting.

Sociale Dienst - Goedkeuren toetreding OCMW Aalter tot de samenwerkingsovereenkomst in het kader van socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.

Bevoegdheid

- Het OCMW-decreet dd. 19.12.2008, art. 52.

Verwijzingsdocumenten

- Toelichtende nota.
- Raadsbesluit dd. 10.02.2016 betreffende het goedkeuren van de samenwerkingsovereenkomst en engagementsverklaring in het kader van de socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.
- Samenwerkingsovereenkomst dd. 01.04.2016 in het kader van de socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.
- Engagementsverklaring Team Tewerkstelling Cluster Meetjesland.
- Addendum aan de Samenwerkingsovereenkomst in het kader van de socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.

Verantwoording

- Op 01.04.2016 ondertekenden de OCMW besturen (Eeklo, Assenede, Kaprijke, Lovendegem, Maldegem, Nevele, Sint-Laureins, Waarschoot) de samenwerkingsovereenkomst in het kader van de socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.

- De Raad van OCMW Aalter verklaarde zich tijdens de zitting van 02.08.2017 principieel akkoord om toe te treden tot de samenwerkingsovereenkomst in het kader van de socio-professionele inschakeling van OCMW-cliënten Cluster Meetjesland.
- Deze samenwerkingsovereenkomst wijzigt inhoudelijk niets.
- De engagementsverklaring d.d. 01.04.2016 wijzigt niet.
- OCMW Aalter kan toetreden tot deze samenwerking d.m.v. een addendum aan deze samenwerkingsovereenkomst.
- De samenwerking met OCMW Aalter start op 01.10.2017. Deze samenwerking heeft geen invloed op de huidige personeelsomkadering. Op 20.02.2017 startte een 0.5 VTE trajectbegeleider, ter vervanging van de 4/10 loopbaanonderbreking van 2 trajectbegeleiders. Er werd echter geen 4/10 aanwerving gedaan omdat dit personeel technisch niet mogelijk was, waardoor een aanwerving gebeurde voor 5/10 (= 0.5 VTE). Door deze "extra" van 1/10 en inschatting dossierlast OCMW Aalter is het hierdoor mogelijk om met de huidige personeelsomkadering deze samenwerking te voorzien.
- De financiële impact op de jaarfactuur per OCMW bestuur door de toetreding van OCMW Aalter is nihil.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De raad gaat akkoord met de toetreding van OCMW-Aalter tot de samenwerkingsovereenkomst i.k.v. de socio-professionele inschakeling van OCMW cliënten Cluster Meetjesland vanaf 01.10.2017.

Art. 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de coördinator Team Tewerkstelling, OCMW-Cluster Meetjesland, Stationsstraat 87, 9900 Eeklo.

Sociale Dienst - Kennisnemen aanstellen Welzijnsband als organisator Wijk-werken (opvolger PW) in het Meetjesland.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikels 51 en 52.

Wetten en Reglementen

- Het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 waarin een hervorming van het PWA-stelsel werd opgenomen.
- De beslissing van de Vlaamse regering van 5 juli 2017 betreffende de goedkeuring van het ontwerpdecreet "Wijk-werken en diverse bepalingen in het kader van de zesde staats hervorming".
- De principiële goedkeuring van het uitvoeringsbesluit "Wijk-werken" door de Vlaamse regering van 7 juli 2017.

Verwijzingsdocumenten

- Collegebesluit dd. 05.09.2017 houdende goedkeuren aanstellen Welzijnsband als organisator van Wijk-werken (opvolger PWA) in het Meetjesland.
- Mail Welzijnsband dossier wijkwerking dd. 11.08.2017.
- Nota Welzijnsband 'Van PWA naar wijk-werken' dd.11.08.2017.
- Basiscijfers dossier wijk-werken.
- Ontwerp decreet wijk-werken Vlaams Parlement dd. 05.07.2017.
- Besluit van de Vlaamse regering betreffende wijk-werken dd. 07.07.2017.
- Brief VDAB 'hervorming PWA naar wijk-werken' dd. 07.08.2017.

Verantwoording

- Zowel het decreet als het uitvoeringsbesluit treden in werking op 1 januari 2018.
- Wijk-werken heeft als doelstelling om werkzoekenden met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt werkervaring te laten opdoen, minstens gericht op het behoud van reeds verworven competenties. Dit gebeurt door het uitvoeren van maatschappelijk relevante activiteiten binnen een reële arbeidsmarktomgeving door middel van werkplekken op lokaal niveau. De werkzoekende kan werkervaring opbouwen in functie van een individueel traject naar werk gericht op de uitstroom naar het normaal economisch circuit.
- In dit stelsel zijn vier partners vertegenwoordigd met elk hun specifieke rol: VDAB, gemeente, OCMW en de organisator van Wijk-werken.
- De werkzoekende of leefloongerechtigde wordt toegeleid naar een organisator van Wijk-werken door de VDAB of het OCMW. Een persoon die is toegeleid naar wijk-werken kan maximaal 12 maanden activiteiten verrichten in Wijk-werken. De wijk-werker mag maximaal 60 uren per maand en maximaal 630 uren per jaar prestaties verrichten in het kader van Wijk-werken. De wijk-werker ontvangt per gepresteerd uur 4,10 euro van de VDAB.
- De gemeente krijgt een regietaak voor de organisatie van Wijk-werken en heeft voor deze organisatie drie mogelijkheden:
 1. De gemeente kan zelf een wijk-werkorganisator oprichten op voorwaarde dat het gaat om een gemeente van minstens zestigduizend inwoners.
 2. De gemeente kan er voor opteren om een samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid te vormen, zoals voorzien in het decreet houdende de intergemeentelijke samenwerking van 6 juli 2001, dat als wijk-werkorganisator zal optreden. Ook in dat geval moet het samenwerkingsverband een schaalgrootte van minimum zestigduizend inwoners bevatten.
 3. De gemeenten kunnen de organisatie van wijk-werken overlaten aan de VDAB, die dit dan weer verder kan uitbesteden door middel van een overheidsopdracht.
- Het lokaal bestuur kan, net zoals in PWA, zelf werkplekken aanbieden en kan beroep doen op wijk-werkers voor de invulling van deze taken.
- De minimumprijs voor een wijk-werkcheque bedraagt 5,95 euro en de maximumprijs bedraagt 7,45 euro. Per gemeente of per samenwerkingsverband van gemeenten, en dus per organisator van wijk-werken, kan slechts één prijs gehanteerd worden, dus variatie naar type gebruiker of activiteit is niet toegestaan. Een kostprijs van 7,45 euro per wijk-werkcheque genereert het meest inkomsten voor de organisatie van wijk-werken,
- De VDAB stelt structureel personeel ter beschikking voor de wijk-werkorganisatie (1 VTE per 60.000 inwoners). Bijkomend personeel moet bekostigd worden door middel van de verkoop van

wijk-werkcheques. Er wordt uitgegaan van een forfaitaire kost van 0,5 euro per cheque voor huisvesting, kantormateriaal e.d.

- Intergemeentelijk samenwerken binnen het Meetjesland geeft volgende mogelijke scenario's voor ter beschikking stelling van personeel door de VDAB:
 1. Samenwerkingsverband met alle Meetjeslandse gemeenten + Wachtebeke geeft een totaal van 193.111 inwoners wat maakt dat de VDAB 3,2 VTE ter beschikking stelt.
 2. Samenwerkingsverband met alle Meetjeslandse gemeenten, zonder Wachtebeke, geeft een totaal van 185.529 inwoners wat maakt dat de VDAB 3 VTE ter beschikking stelt.
 3. Samenwerkingsverband met een aantal Meetjeslandse kerngemeenten (Aalter, Eeklo, Evergem, Lovendegem, Maldegem, Waarschoot, Zomergem) geeft een totaal van 125.329 inwoners wat maakt dat de VDAB 2 VTE ter beschikking stelt.
- Op basis van het aantal PWA-cheques kan een prognose gemaakt worden voor de variabele inkomsten op basis van het aantal verkochte wijk-werkcheques. De variabele inkomsten voor de wijk-werkorganisator zijn afhankelijk van de kostprijs die gevraagd wordt aan de gebruikers:
 - 7,45 EUR per cheque gebruikerskost: 2,65 EUR variabele inkomst per cheque
 - 6,95 EUR per cheque gebruikerskost: 2,15 EUR variabele inkomst per cheque
 - 6,45 EUR per cheque gebruikerskost: 1,65 EUR variabele inkomst per cheque
 - 5,95 EUR per cheque gebruikerskost: 1,15 EUR variabele inkomst per cheque
- Er wordt rekening gehouden met een daling van 20% van het aantal wijk-werkcheques ten opzichte van het aantal PWA-cheques in het verleden.
- De nota, toegevoegd als bijlage in het dossier, geeft een overzicht van de verschillende scenario's, rekening houdend met de verschillende mogelijke kostprijzen per cheque, rekening houdend met het verschillende aantal deelnemende gemeenten en rekening houdend met een mogelijke daling van 20% in het aantal verkochte wijk-werkcheques.
- Uit simulaties blijkt dat de schaalgrootte van een samenwerkingsverband een groot effect heeft op het absolute aantal mensen waarop de organisator een beroep kan doen om de operationele klus te klaren.
- Uit simulaties blijkt dat, wat het aantal wijk-werkers (à 500u/jaar) per omkadering betreft, het grote verschil gemaakt wordt door de keuze van de kostprijs per cheque voor de gebruiker.
- In de regio wordt gekeken naar de OCMW-vereniging 'Welzijnsband Meetjesland' om een rol op te nemen als organisator van wijk-werken. Dit heeft een heel aantal voordelen:
 - Er is al een bestaande juridische structuur voor het wijk-werk:
 - Hierdoor wordt tijd gewonnen en is het realistischer om de deadline van 31 december 2017 te halen.
 - Hierdoor wordt de overheadkost van het Wijk-werk voor een stuk gedeeld met de rest van de werking van de Welzijnsband Meetjesland, wat kostenbesparend is.
 - Er bestaan binnen de Welzijnsband Meetjesland al bestuursorganen via dewelke inspraak in de werking geregeld kan worden.
 - Er is een nauwe link van Welzijnsband Meetjesland met de bestaande samenwerking met acht (binnenkort negen) Meetjeslandse OCMW's en de VDAB in het kader van activering van leefloners. Deze samenwerking wordt gerealiseerd vanuit de werkwinkel via een team van 4 gespecialiseerde maatschappelijk werkers die over heel wat expertise over TWE en activering van leeflooncliënten beschikken.

- Op die manier worden de vier verplichte partners zijnde gemeenten, OCMW's, VDAB en de wijk-werkorganisator vlot samengebracht.

Tussenkomsten

- CD&V vraagt hoe PWA voorheen georganiseerd was?
- De voorzitter antwoordt dat in het verleden 3 gemeenten (Assenede, Kaprijke en Sint-Laureins) dit samen organiseerden. De werking is op een bepaald moment uitgebreid met een dienstenchequeonderneming, maar daar gaat het hier niet over. Er was 1 beambte van PWA die nu in dienst is van de VDAB. De dienstenchequeonderneming is overgedragen aan een privé-organisatie. In afwachting van de organisatie van het wijkwerken is de VZW voor PWA blijven bestaan.
- CD&V heeft vernomen dat er in Wachtebeke financiële reserves waren die bij ontbinding van de werking aan het OCMW zijn geschonken.
- De voorzitter antwoordt dat de VZW wel middelen had, maar boekhoudkundig waren die vooral verbonden aan de dienstenchequeonderneming. Indien er bij ontbinding van de VZW nog middelen zouden over zijn dan staat in de statuten dat die moeten geschonken worden aan een goed doel, zonder dat dit verder gespecificeerd is. Volgens de voorzitter lijkt het logisch dat die middelen aan de Welzijnsband worden geschonken als zij de wijkwerking verder zullen organiseren, maar hierover is nog geen beslissing genomen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad neemt er kennis van dat de Welzijnsband Meetjesland gevraagd wordt om voor de organisatie van wijk-werken als organisator op te treden, op voorwaarde dat er voldoende gemeenten instappen met een equivalent van in totaal minstens 120.000 inwoners.

Sociale Dienst - Goedkeuren acties om kwetsbare gezinnen toe te leiden naar energiescans.

Bevoegdheid

- Het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 51.

Verwijzingsdocumenten

- Brief van Woonwijzer dd 07 juli 2017.

Verantwoording

- Woonwijzer Meetjesland onderneemt verschillende initiatieven om energiezuinig wonen bij inwoners te stimuleren.
- Daarnaast onderneemt Woonwijzer acties specifiek gericht op kwetsbare gezinnen.
- Vanwege het belang van de energiescan werd op de Welzijnsband Sociaal door de Meetjeslandse OCMW's aan Woonwijzer gevraagd om een aantal concrete suggesties te doen om de bestaande samenwerking te verbeteren.
- De voorstellen werden reeds op het team van de sociale dienst besproken en positief geadviseerd.

Tussenkomen

- CD&V vindt dit een positief project. CD&V leest in de brief dat de Woonwijzer zich wil richten tot kwetsbare gezinnen, maar ook naar verhuurders. Voor sociale isolatieprojecten komen ook OCMW-woningen in aanmerking. Zullen zij hun aanbod eerst naar de huurder of naar de verhuurders doen?
- De voorzitter antwoordt dat er een aanbod is naar beiden doelgroepen en dat dit door elkaar loopt.
- CD&V vraagt hoe Woonwijzer de samenwerking met het OCMW ziet?
- De voorzitter antwoordt dat er nu al nauw wordt samengewerkt met de Woonwijzer. Als ons cliënteel een woonprobleem heeft wordt gevraagd of ze akkoord zijn met de tussenkomst van de Woonwijzer die een energiescan kan doen en hen kan toeleiden naar premies.

Stemmen

Stemresultaat: Met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1

De Raad keurt de acties goed die door Woonwijzer voorgesteld worden om kwetsbare gezinnen naar energiescans toe te leiden.

Technische dienst - Afdeling Gebouwen, Stedenbouw en Milieu - Gasaansluiting van 9 woningen in de Moestuinstraat nrs. 9 - 11 - 13 - 15 - 16 - 17 - 18 - 20 - 27. Kennisneming van hoogdringende beslissing van het Vast Bureau dd. 09.08.2017.

Bevoegdheid

- Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, art. 51 en 52, eerste lid.
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 mei 2014 tot delegatie van de bevoegdheden van de raad aan het vast bureau.

Wetten en Reglementen

- Het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 52, betreffende de bevoegdheden van het Vast Bureau.
- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (limiet van € 135.000,00 excl. btw niet bereikt).
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 105.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.

- Het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, en latere wijzigingen.

Verwijzingsdocumenten

- De offerte aardgas 0004267281 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 9 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267295 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 11 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267305 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 13 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267314 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 15 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267359 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 16 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267320 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 17 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267354 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 18 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267337 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 20 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- De offerte aardgas 0004267328 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 27 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.
- Het besluit van het Vast Bureau van het OCMW dd. 09.08.2017.
- Het visum van de financieel beheerder.

Verantwoording

- De aansluiting op het aardgasnet is noodzakelijk voor de assistentiewoningen gelegen in de Moestuinstraat met nrs. 9-11-13-15-16-17-18-20-27.
- Gezien voormelde woningen nog dit jaar in gebruik moeten worden genomen is het noodzakelijk om de gasaansluitingen nog dit jaar te laten uitvoeren.
- Aangezien voor deze aansluitingen onvoldoende kredieten beschikbaar zijn dient dit bedrag voorzien te worden bij de opmaak van de budgetwijziging 2017 of bij de opmaak van het budget 2018 van het OCMW.
- Aangezien de uitgaven buiten krediet zijn en het dringend karakter moet de OCMW-raad hiervan in kennis gesteld worden.
- De kredieten zullen voorzien worden in de Investeringsenveloppe – Beleidsitem 09520 – Assistentiewoningen – Moestuinstraat – Algemene Rekening 2291007 – Gebouwen – bedrijfsmatige MVA in aanbouw.

BESLUIT

Artikel 1

De offerte aardgas 0004267281 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 9 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw. ;

De offerte aardgas 0004267295 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 11 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw. ;

De offerte aardgas 0004267305 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 13 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.;

De offerte aardgas 0004267314 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 15 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.;

De offerte aardgas 0004267359 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 16 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.;

De offerte aardgas 0004267320 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 17 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw. ;

De offerte aardgas 0004267354 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 18 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw. ;

De offerte aardgas 0004267337 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 20 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw.;

De offerte aardgas 0004267328 voor werken te Assenede, Moestuinstraat 27 dd. 16.02.2017 voor een bedrag van € 501,23 excl.btw. worden goedgekeurd

Art. 2

De kredieten zullen voorzien worden in de Investeringsenveloppe – Beleidsitem 09520 – Assistentiewoningen – Moestuinstraat – Algemene Rekening 2291007 – Gebouwen – bedrijfsmatige MVA in aanbouw.

Art. 3

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan Eandis, Bomastraat 11 te 9000 Gent voor uitvoering.

Art. 4

De OCMW-raad neemt hiervan kennis.

Namens de OCMW-raad

Get. Frederik Willems
OCMW-secretaris

Get. Dominique Buysse
OCMW-voorzitter

Voor eensluidend afschrift

Frederik Willems
OCMW-secretaris

Dominique Buysse
OCMW-voorzitter