

LIJST OCMW-RAAD 28.03.2019.

Conform art. 254 van het OCMW-decreet van 19.12.2008.

1. Goedkeuren van de redactie van de notulen van de OCMW-raad van 28.02.2019.
  - De redactie van de zitting van 28.02.2019 wordt als volgt goedgekeurd:  
Met eenparigheid van stemmen
2. Uitzendarbeid: vaststellen modaliteiten uitzendkrachten.  
Met eenparigheid van stemmen
  - Het OCMW van Assenede kiest ervoor om uitzendarbeid toe te laten in volgende gevallen:
    - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
    - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
    - Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
    - Tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
    - Een tijdelijke vermeerdering van werk voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
    - In het kader van tewerkstellingsmaatregelen
    - Voor artistieke prestaties of werken voor maximaal 12 maanden met inbegrip van eventuele verlengingen
  - Indien mogelijk wordt aan personeelsleden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse opdracht de mogelijkheid gegeven om hun arbeidsovereenkomst of aanstelling tijdelijk uit te breiden. Vervolgens wordt een beroep gedaan op kandidaten uit een geldende werfreserve vooraleer uitzendarbeid wordt toegepast. Kandidaten uit een werfreserve worden door het OCMW aangesteld en niet door het uitzendbureau. Enkel indien deze maatregelen geen oplossing bieden, kan het OCMW-bestuur een beroep doen op uitzendkrachten.
  - De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.
  - Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking of lock-out.
  - De personeelsdienst brengt de representatieve vakorganisaties op de hoogte van het feit dat een uitzendkracht zijn werk binnen het bestuur zal aanvangen en dit uiterlijk op de eerste dag van tewerkstelling van de uitzendkracht. Er wordt vermeld over welke functie het gaat, de vermoedelijke duur ervan en welk uitzendkantoor als werkgever zal optreden.
  - In het eerste BOC van het kalenderjaar bezorgt het OCMW de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Deze informatie bevat minstens :

- Een opsomming van de functies, de weddenschaal en de redenen waarvoor beroep gedaan werd op uitzendkrachten
  - Het aantal dagen waarbij de desbetreffende functie door een uitzendkracht werd ingevuld
  - De totale kostprijs van de inzet van uitzendkrachten per functie
  - Het aantal uitzendkrachten waarop een beroep werd gedaan
  - De gegevens betreffende de gebeurlijke arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten waren betrokken.
3. Kennisnemen van het jaarverslag lokaal dienstencentrum De Piramide 2018.
- De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2018, de zelfevaluatie 2018 en de kwaliteitsplanning 2019 van het lokaal dienstencentrum De Piramide.

Frederik Willems  
Algemeen directeur

Philippe De Coninck  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn